

ارزیابی شخصیت کارکنان

دکتر مهدی برآبادی

مدیر و موسس سایت

مدیران و مشاوران منابع انسانی

www.hrmodiran.ir

09120973052



تعریف ارزیابی



- ▶ ارزیابی به معنای فرآیند جمع‌آوری اطلاعات و تجزیه و تحلیل آن‌ها به منظور قضاوت درباره کیفیت، میزان موفقیت یا کارایی یک پدیده، برنامه، فعالیت یا محصول است. این فرآیند معمولاً با هدف بهبود تصمیم‌گیری، بهینه‌سازی عملکرد و شناسایی نقاط قوت و ضعف انجام می‌شود.

انواع ویژگی‌های شخصیتی



- ▶ برون‌گرایی
- ▶ درون‌گرایی
- ▶ وظیفه‌شناسی
- ▶ انعطاف‌پذیری
- ▶ پذیرش دیگران
- ▶ عصبانیت یا هیجان‌پذیری

مزایای تست های شخصیت شناسی:

1 امکان استخدام هوشمندانه
با استفاده از این تست ها

2 فراهم کردن امکان ترفیع بهتر
کارکنان فعلی سازمان

3 پی بردن افراد به خصوصیات
رفتاری و شخصیتی خودشان

4 پی بردن به عوامل انگیزش
و ترغیب کارکنان

5 جلوگیری از هدر رفتن زمان،
انرژی و هزینه سازمان

پېچیدگی شخصیت افراد



انواع روش ارزیابی شخصیت

▶ استفاده از آزمون های مختلف

▶ از طریق رفتار افراد

انواع آزمون های شخصیت



▶ تست اختلال ضدا اجتماعی میلون

▶ تست شخصیت MBTI

▶ تست شخصیت شناسی نئو

▶ تست رغبت سنج استرانگ

▶ تست شخصیت میلون MCMI

▶ تست شخصیت ۱۶ عاملی کتل

▶ تست شخصیت شناسی دیسک DISC

▶ تست تعهد سازمانی آلن و مایر

▶ تست استرس شغلی اسپو

▶ تست فرسودگی شغلی مسلش MBI

▶ تست هوش هیجانی بار آن

ارزیابی عملکرد ۳۶۰ درجه

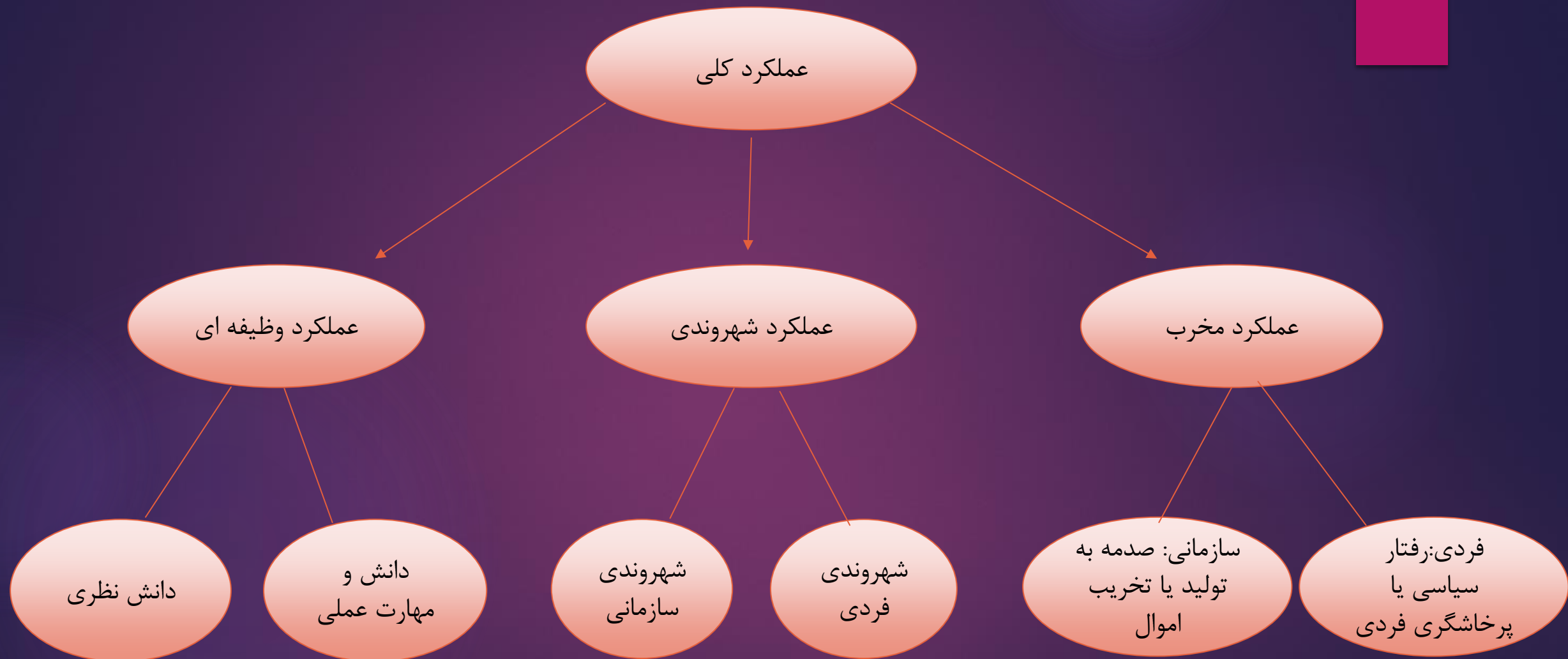
ارزیابی
سرپرستان

ارزیابی همکاران

خود ارزیابی

ارزیابی مشتریان

ارزیابی
زیردستان



خطا در سنجش عملکرد



اثرات بازخورد مثبت و منفی

